

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 64, numéro 1, hiver 2009

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029553ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029553ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2009). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 64(1), 184–184.
<https://doi.org/10.7202/029553ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2009

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

The Gender Wage Gap among Young Adults in the United States: The Importance of Money versus People, Nicole M. Fortin, *The Journal of Human Resources*, 43 (4), Fall 2008, 884–918.

Numéro spécial : Liberté, égalité, diversité et relations de travail, *Droit social*, 11, novembre 2008, 1031–1064. Introduction, Paul-Henri Antonmattei ; La confrontation des libertés dans l'entreprise, Lise Casaux-Labrunée ; La Halde et l'entreprise, pouvoirs et enjeux, Frédéric Burnier ; À travail égal, salaire égal, Gérard Vachet ; L'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes, Pierre-Yves Verkindt ; Les accords collectifs relatifs à la diversité, Bernard Gauriau.

Une analyse en termes d'équilibre de l'écart salarial entre hommes et femmes, Graciela Chichilnisky et Elisabeth Hermann Frederiksen, *Revue internationale du Travail*, 147 (4), 2008, 321–346.

Études comparatives et mondialisation / Comparative Studies and Globalization

Symposium : Rethinking Globalization and Employment Relations, *Journal of Industrial Relations*, 50 (5), November 2008, 675–751. Rethinking Globalization and Employment Relations: Introduction to the Symposium, Nick Wailes; The Diffusion of Employment Practices in Multinationals: "Americanness" within US MNCs in Spain?, Javier Quintanilla, Lourdes Susaeta and Rocio Sanchez-Mangas; Transnational Company Industrial Relations: The Role of European Works Councils and the

Implications for International Human Resource Management, Clive Gilson and Anni Weiler; Gender, Non-standard Work and Development Regimes: A Comparison of the USA and Indonesia, Alex de Ruyter and Tonia Warnecke; The New Benchmarking and Advisory State: The Role of the British Advisory, Conciliation and Arbitration Service in Facilitating Labour-Management Consultation in Public Sector Transformation, Mark Stuart and Miguel Martinez Lucio.

Généralités / General

Symposium on the WERS 2004, *British Journal of Industrial Relations*, 46 (4), December 2008, 577–749. A Quarter Century of Workplace Employment Relations Surveys, Alex Bryson, Francis Green and Keith Whitfield; The Wage Effects of Computer Use: Evidence from WERS 2004, Peter Dolton and Panu Pelkonen; The Influence of Stock Market Listing on Human Resource Management: Evidence for France and Britain, Neil Conway, Simon Deakin, Suzanne Konzelmann, Héloïse Petit, Antoine Rebérioux and Frank Wilkinson; Is There a Public Sector Training Advantage? Evidence from the Workplace Employment Relations Survey, Philip Murphy, Paul L. Latreille, Melanie Jones and David Blackaby; Trade Unions, Union Learning Representatives and Employer-Provided Training in Britain, Kim Hoque and Nicolas Bacon; How Does Workplace Monitoring Affect the Gender Wage Differential? Analysis of the Annual Survey of Hours and Earnings and the 2004 Workplace Employment Relations Survey – A Research Note; Rhys Davies and Richard Welpton.

Livres reçus / Books Received

Arthurs, Harry W., *A Fine Balance. Safe Pensions. Affordable Plans. Fair Rules*, Toronto: Queen's Printer for Ontario, 2008, 222 pp.

Gibson, Gordon, *A New Look at Canadian Indian Policy. Respect the Collective – Promote the Individual*, Vancouver: Fraser Institute, 2009, 268 pp.

Hirata, Helena, Maria Rosa Lombardi et Margaret Maruani, *Travail et genre. Regards croisés France-Europe, Amérique latine*, Paris : Éditions La Découverte, 2008, 278 p.

Jobert Annette, *Les nouveaux cadres du dialogue social. Europe et territoires*, Bruxelles : P.I.E. Peter Lang, 2008, 267 p.

Pinaud, Henri, *La gestion des ressources humaines en France. Histoire critique*, Paris : L'Harmattan, 2008, 218 p.

Rouillard, Jacques, *L'expérience syndicale au Québec. Ses rapports avec l'État, la nation et l'opinion publique*, Montréal : VLB Éditeur, 2008, 385 p.